

SAINTE-MARIE-AUX-MINES

Insertion

Une réponse au chômage

●●● *Permettre à dix personnes au chômage de longue durée de retrouver un emploi au travers de CES, et de « chantiers verts », c'est là l'objectif de l'expérience pilote qui a débuté hier dans la vallée à l'initiative du district avec le concours de la SAVA et de l'association Trans-Faire...*

Les dix personnes, toutes originaires de la vallée, et embauchées en décembre dernier par le district pour ce « chantier vert », se sont retrouvées hier aux Halles pour une journée d'accueil avec une première prise de contact et la présentation du projet dont ils seront les acteurs. Agés de 18 ans à la cinquantaine, ces dix personnes ont toutes connu l'exclusion et le chômage de longue durée, et ont payé pour certaines un lourd tribut à la crise de l'industrie textile locale.

Le projet lancé par le district est, selon Mireille Barbe, son nouvel agent de développe-

ment, « l'occasion pour eux de retrouver un travail et des habitudes de vie professionnelle et de profiter d'une expérience supplémentaire pour retrouver ensuite un emploi plus stable ». Ils bénéficieront pendant une durée d'un an de contrats emploi-solidarité (CES) et seront employés dans la vallée pour des « emplois verts » en parfaite complémentarité avec le travail déjà effectué par les ouvriers communaux et l'ONF, dans différents chantiers comme l'entretien des espaces verts, la mise en valeur de sentiers de randonnées, le nettoyage de limites de parcelles et des berges de la Lièpvrette ou encore l'installation d'un parcours de santé et de mobilier de repos, etc.

Nettoyage de la voie ferrée

Le premier chantier doit débuter aujourd'hui à Lièpvre avec les travaux de nettoyage de l'ancienne voie ferrée. Deux équipes de cinq personnes tra-

vailleront ainsi sur le terrain et seront encadrées par un technicien de la SAVA (section d'aménagement végétal d'Alsace), une structure d'insertion associée au district pour ce projet par une convention. Une expérience qui, outre sa contribution à la mise en valeur de l'environnement et à l'amélioration du cadre de vie, est une réponse à la lutte contre le chômage et doit permettre aux dix personnes concernées de retrouver un emploi, un équilibre de vie et une place dans la société.

L'association Trans-Faire les accompagnera, quant à elle, en se chargeant de leur suivi professionnel et en les aidant à se montrer convaincant auprès des industriels de la vallée pour une embauche future. Quant au projet lui-même, il pourrait à terme devenir autonome et pris en charge par une personne formée par la SAVA pour devenir soit un relais de l'action districale dans le domaine de la lutte contre

le chômage, soit une véritable entreprise d'insertion comme il en existe déjà dans la vallée avec ARRTEX notamment.

Des enjeux importants...

Une telle expérience, qui s'appuie sur un budget annuel d'environ 1 million de francs et au financement de laquelle de nombreux partenaires sont associés, a des enjeux très importants, d'une part pour le district et les élus de la vallée qui se sont engagés et qui ont porté ce projet, mais aussi pour les dix salariés embauchés par le district et qui retrouvent là le contact avec le monde du travail et de nouvelles perspectives. Mais que l'on ne s'y trompe pas, pour Mireille Barbe, il ne s'agit en aucun cas d'emplois au rabais ou assistés: « ce sont de vrais emplois au sein du district et avec des missions précises. Ces contrats doivent servir de tremplin vers des emplois plus stables ». **Jean-Alain Haan**